

managerberater

Mario Lukié, Michael Basmann und Nikolai Förster GbR

Lösungen für das HR-Management
Unternehmensprofil

Köln, im November 2018

1. Wer wir sind

In aller Kürze...

managerberater ist eine Beratungsgesellschaft, die sich auf Lösungen für das HR-Management spezialisiert hat. Unsere Kunden unterstützen wir wirkungsvoll in den Leistungsfeldern: Eignungsdiagnostik, Personal- und Führungskräfteentwicklung und Change-Management.

**Als gute Ratgeber. Als verlässliche Begleiter.
Als Ihre managerberater.**

Unser Anspruch ist es, unsere Kunden erfolgreicher zu machen. Wir leisten den Brückenschlag von der psychologisch orientierten hin zu der auf „harten“ betriebswirtschaftlichen Fakten basierenden Beratung. Dadurch können wir unseren Kunden Lösungen anbieten, die den Unterschied ausmachen.

Und daran lassen wir uns gerne messen:

- > Ganzheitlicher, interdisziplinärer Beratungsansatz
- > Kundenfokus
- > Kurze Realisierungszeiten und hohe Flexibilität im Umsetzungsprozess
- > Innovative Lösungen
- > Zu unseren Kunden zählen namhafte DAX-30-Unternehmen sowie große, mittelständisch geprägte Unternehmen aus verschiedenen Branchen.

1. Wer wir sind

Die "Köpfe" hinter managerberater



Mario Lukié

Studium der Psychologie
10 Jahre Industrie-Erfahrung
25 Jahre Beratungserfahrung



Michael Basmann

Ausbildung als Bankkaufmann
Studium der Betriebswirtschaftslehre
20 Jahre Beratungserfahrung

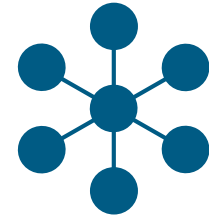


Nikolai Förster

Studium der Psychologie und BWL
20 Jahre Beratungserfahrung

1. Wer wir sind

managerberater – einige Fakten



- > Erfolgreich am Markt **seit 2010**
- > Zusammenarbeit der drei Managing Partner bereits **seit 2000**
- > **10 Mitarbeiter**, davon **6 Berater**
- > **Interdisziplinäres Team** mit unterschiedlichen Ausbildungs- und Studienabschlüssen: Betriebswirtschaft, Psychologie, Pädagogik u.a.
- > **Netzwerk** an qualifizierten Beraterinnen und Beratern, die unseren Qualitätsanspruch und unsere Leidenschaft für HR-Themen teilen
- > **Bundesweit** tätig
- > **Sprachen**: Deutsch / Englisch
- > Büro in **Köln**

2. Unser Beratungsportfolio

HR-Lösungen – “nicht von der Stange”, sondern auf Ihr Unter- nehmen zugeschnitten

Mit unserem Leistungsspektrum bieten wir Ihnen passgenau die Beratungsleistung, die Ihren Bedarf deckt.

Personal- diagnostik

- > Full-Service-Anbieter mit „State of the Art“-Lösungen
- > Konzeption und Durchführung von Verfahren/Formaten zur Personalauswahl sowie zur Personalentwicklung
- > Auf allen organisatorischen Ebenen und für die unterschiedlichsten Zielgruppen
- > Einsatz von Standard-Testverfahren (z.B. HOGAN, Big-Five-Instrumentarium), Eigenentwicklungen sowie innovative KI-Lösungen (Precire®)

Kompetenz- und Führungskräfte- entwicklung

- > Kundenspezifische Qualifizierungsmaßnahmen
- > Zielgruppen: Young Talents, Führungskräfte der unterschiedlichen Ebenen, Fachexperten
- > Format: beginnend von Einzelcoachings über 1-Tages-Seminare bis hin zu 1-jährigen Personalentwicklungsprogrammen
- > Inhaltlicher Fokus: u.a. vom Mitarbeiter zur Führungskraft; Mitarbeiterführung; Mitarbeiterjahresgespräch; Zielvereinbarung

Veränderungs- Management

- > Teamanalyse und Teamentwicklung
- > Optimierung der Schnittstellen und Zusammenarbeit zwischen Abteilungen
- > Projektspezifische Begleitung kompletter Umstrukturierungen
- > Entwicklung und Implementierung neuer Unternehmenswerte und Führungsleitlinien

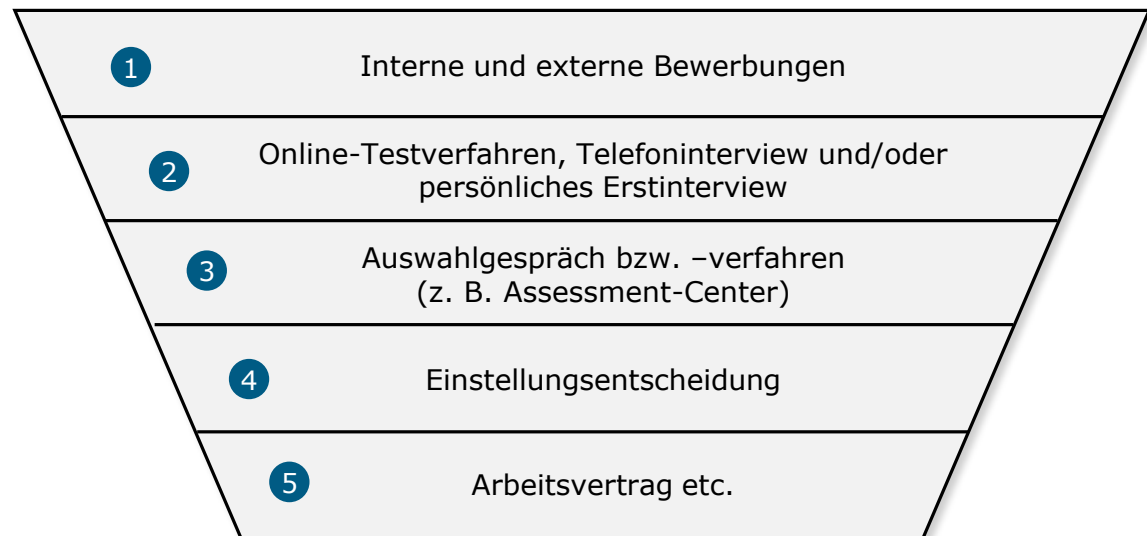


3. Personaldiagnostik

Recruiting und Personalauswahl

Profitieren Sie bei der Gewinnung und Auswahl neuer Mitarbeiter von unserem breiten Spektrum an Erfahrungen sowie unserem Methoden-Know-how.

- > Die effiziente und erfolgreiche Auswahl neuer Mitarbeiter und Führungskräfte bildet einen zentralen Bestandteil des HR-Managements. Wir unterstützen Unternehmen in diesem Prozess, gleich, ob mittels Qualifizierung der entsprechenden Mitarbeiter (z.B. Einstellungsinterviews professionell führen), der Entwicklung und Standardisierung relevanter Tools (z.B. Interviewleitfäden) oder mittels der Konzeption von zielgruppengerechten (Online-) Auswahlverfahren.



3. Personaldiagnostik

Potenzialdiagnostik von Experten und Führungskräften

Innerhalb der Potenzial- und Eignungsdiagnostik erstreckt sich unsere Expertise auf die Auditierung von Experten und Führungskräften der verschiedenen Hierarchieebenen: beginnend von Young Professionals ("Junior") bis hin zur Ebene der Executive Manager ("Senior").

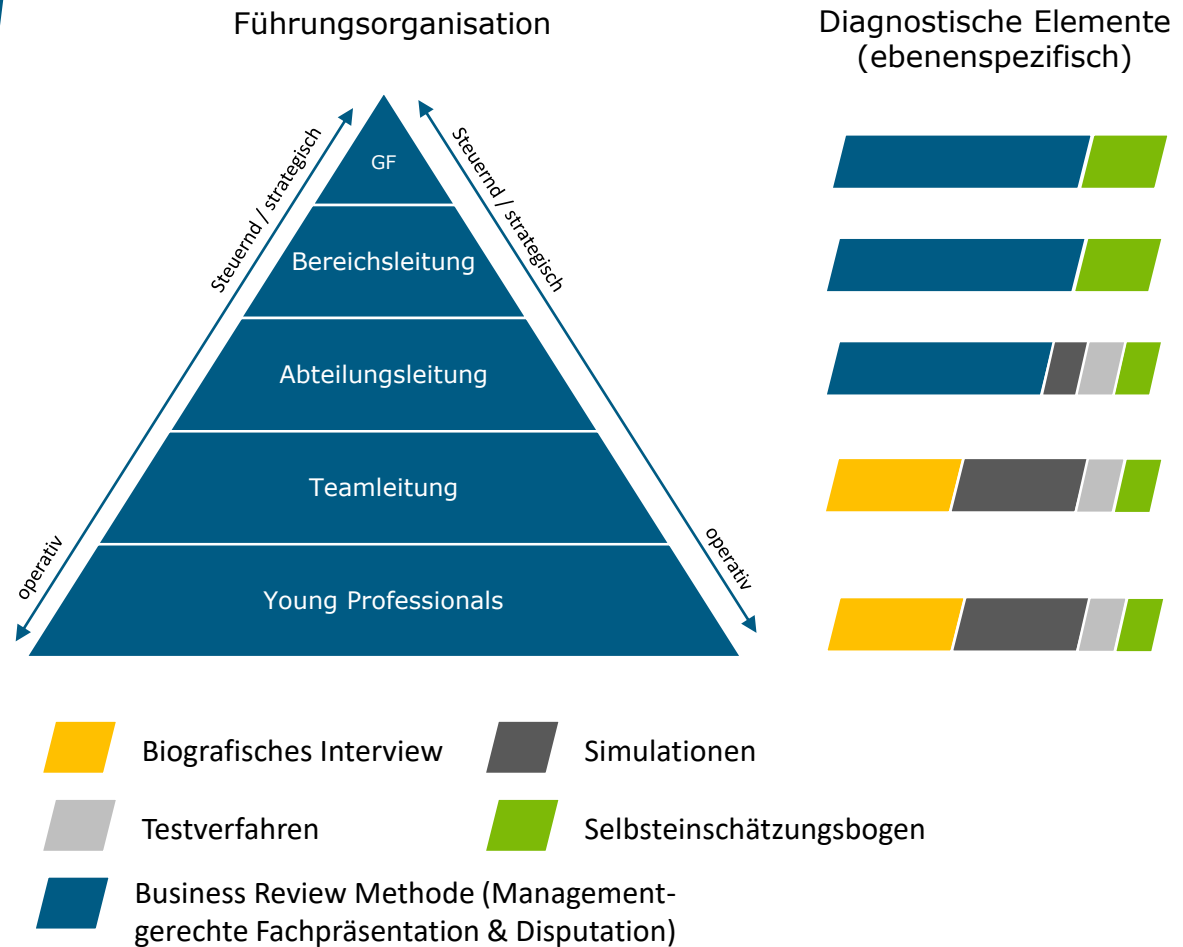
Auszug aus bisherigen Projekten:

Senior	Auditierung von General Managern verschiedener Marken eines weltweit führenden Unternehmens der Hospitality-Branche	Auswahl von Geschäftsführern und Niederlassungsleitern bei einem der national führenden Energiedienstleistungsunternehmen
Middle	Einzelassessments von Teamleitern zur Neubesetzung bei einem führenden Anbieter von Schließsystemen	Interkulturelles Assessment Center zum Erreichen der nächsten Management Rolle in unterschiedlichen international agierenden Unternehmen
Junior	Online Assessment zur Auswahl von First Line Managern im Bereich Operations in einem der international führenden Logistikunternehmen	Development Center zur Potenzialeinschätzung von Mitarbeitern zur Besetzung der ersten Führungsebene in einem wirtschaftsnahen Institut mit Schwerpunkt auf erneuerbare Energien

3. Personaldiagnostik

Potenzialdiagnostik von Experten und Führungskräften

Aufgrund der individuellen Unterschiede in der Biographie und den persönlichen Vorerfahrungen der jeweiligen Kandidaten arbeiten wir in unseren Kundenprojekten mit einem unterschiedlichen Set von diagnostischen Verfahrenselementen. Dadurch erhalten Sie die Sicherheit, dass die Verfahren bei Kandidaten und internen Kunden größtmögliche Akzeptanz erzielen.





3. Personaldiagnostik

Potenzialdiagnostik von Experten und Führungskräften

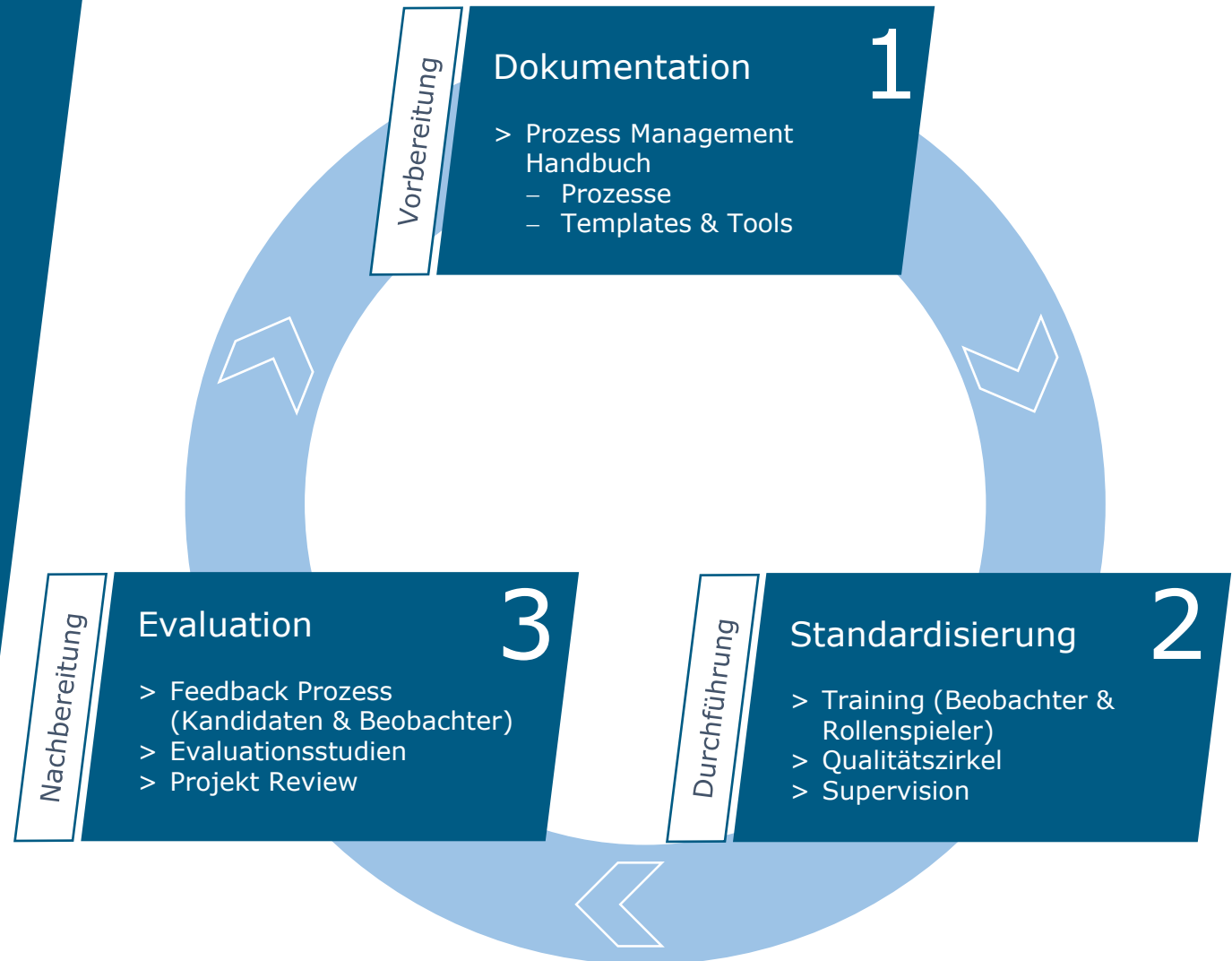
Jeder diagnostische Prozess impliziert auch immer die Verpflichtung zu einer zielgruppengerechten Ansprache und Kommunikation – mit internen Mitarbeitern wie auch mit externen Kandidaten.

- > **Respektvoll** und **wertschätzend** in der Kommunikation und im Umgang mit den internen/externen Kandidaten
- > **Klar** und **präzise** in der eignungsdiagnostischen Aussage
- > In der adressatengerechten **mündlichen Kommunikation** (z.B. im Feedbackgespräch) wie in der **Schriftform** (z.B. Gutachten)
- > Der „**faire Umgang**“ mit den Kandidaten ist uns ein wichtiges Anliegen. Bei unseren Zielgruppen handelt es sich oftmals um Personen, die bereits eine geraume Strecke ihres Berufslebens hinter sich gebracht haben, auf einen respektablen Erfahrungshintergrund zurückblicken und Anspruch auf Würdigung dieser Sachverhalte in einer diagnostischen Situation haben.

3. Personaldiagnostik

Potenzialdiagnostik von Experten und Führungskräften

Bei sämtlichen Konzeptionsleistungen sowie in der Verfahrensdurchführung selbst garantieren wir die Verankerung des diagnostischen Prozesses in einem stringenten Qualitätsmanagementprozess.



4. Kompetenz- und Führungskräfteentwicklung

Mitarbeiter entwickeln und binden

Wir unterstützen Sie bei der Konzeption sowie der Durchführung von Maßnahmen, die erforderlich sind, um bei Ihren Mitarbeitern und Führungskräften die Kompetenzen weiterzuentwickeln, die heute und morgen wichtig sind.



- > Erfolgreiches Handeln im beruflichen Umfeld verlangt von jedem Einzelnen mehr denn je die Bereitschaft, sich entlang der zukünftigen Anforderungen weiter zu qualifizieren.
- > Der konkrete Qualifizierungsbedarf orientiert sich an den zugrundeliegenden Kompetenzen.





4. Kompetenz- und Führungskräfteentwicklung

Mitarbeiter entwickeln und binden

Wir beraten Sie bei der Personalentwicklung, beginnend von der Bedarfserfassung, über die Konzeption bis hin zur Durchführung der erforderlichen Maßnahmen.

In der Unterstützung von Unternehmen bei der Entwicklung von Fach- und Führungskräften orientieren wir uns stets an der Zielsetzung (z.B. Vorbereitung auf erste Führungsrolle) und an dem jeweiligen Bedarf (z.B. Entwicklung einer Seminarreihe).

	Kompetenzmanagement	Performancemanagement	Talentmanagement
Instrumentarium	z.B. Konzeption eines PM-Vorgehensmodells, Mitarbeiterjahresgespräche	z.B. Systematik zur variablen Vergütung, Prozessoptimierung	z.B. Instrumente zur Identifizierung von High-Potentials, Talent-Pool
Systematische Einführung und Programme	z.B. Methodenworkshops zur praktischen Anwendung von MAG, Führungskräfteentwicklung	z.B. Qualifizierungsreihe zur professionellen Durchführung von ZVG	z.B. Karriere-Workshops, Talentscouting als Führungsaufgabe, Nachwuchsprogramme
Zielgruppenspezifisches Training/Coaching	z.B. Projektmanagement, Führung, Kommunikation, Einzelcoaching	z.B. Zielvereinbarungsgespräche, Motivation	z.B. Development-Planning, Führungskraft als Coach

4. Kompetenz- und
Führungskräfteentwicklung

Mitarbeiter entwickeln und binden

Unser Leistungsspektrum reicht von der Durchführung gezielter Einzelmaßnahmen (z.B. Einzelcoaching) bis hin zur Konzeption und Umsetzung umfassender Personalentwicklungsprogramme.



Projektbeispiele zur Kompetenz- und Führungskräfteentwicklung:

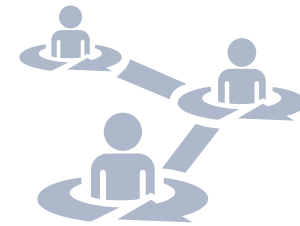
- Adaption und Umsetzung einer Seminarreihe „Erfolgreich im Einkauf“ für **Mitarbeiter im Procurement** im Zentralbereich der deutschen Landesgesellschaft eines international führenden Hotelkonzerns
- Entwicklung und Realisierung mehrerer Module zur Qualifizierung von **zukünftigen Projektmanagern** eines international operierenden Unternehmens der Energiewirtschaft
- Konzeption und Durchführung eines einjährigen Führungsnachwuchsprogramms „**Vom Mitarbeiter zur Führungskraft**“ in einem deutschen Unternehmen des Einzelhandels
- Beratungsmaßnahme für **Manager der mittleren und oberen Führungsebene** eines international operierenden Logistikkonzerns im Rahmen eines Stellenabbau-Programms

5. Veränderungs-Management

Veränderung nachhaltig begleiten

Die erfolgreiche Positionierung am Markt verlangt von Unternehmen eine ständige Aufmerksamkeit für die Richtigkeit der strategischen Ziele sowie die Anpassungsfähigkeit der Organisation an die jeweiligen Herausforderungen.

Wir haben den Werkzeugkasten, um Sie bei dieser Herausforderung wirkungsvoll zu unterstützen.

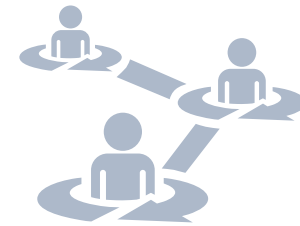


- > Jedes Unternehmen hat seine Geschichte, seine Kultur, seine Identität.
- > Bewegungen in den Märkten, zunehmender Wettbewerb, regulatorische Eingriffe, demographische Entwicklungen und rasante Fortschritte im Bereich der Informations- und Telekommunikationstechnologie zwingen Unternehmen zur kontinuierlichen Anpassung an die jeweiligen Marktbedingungen.
- > Im Rahmen von Veränderungs-Projekten beraten wir Unternehmen bei der Initiierung und Implementierung der Aktivitäten, die es einer Organisation ermöglichen, sich mit seinen Werten, Ressourcen, Kernkompetenzen und Prozessen erfolgreich an die sich verändernden Umfeldbedingungen anzupassen.

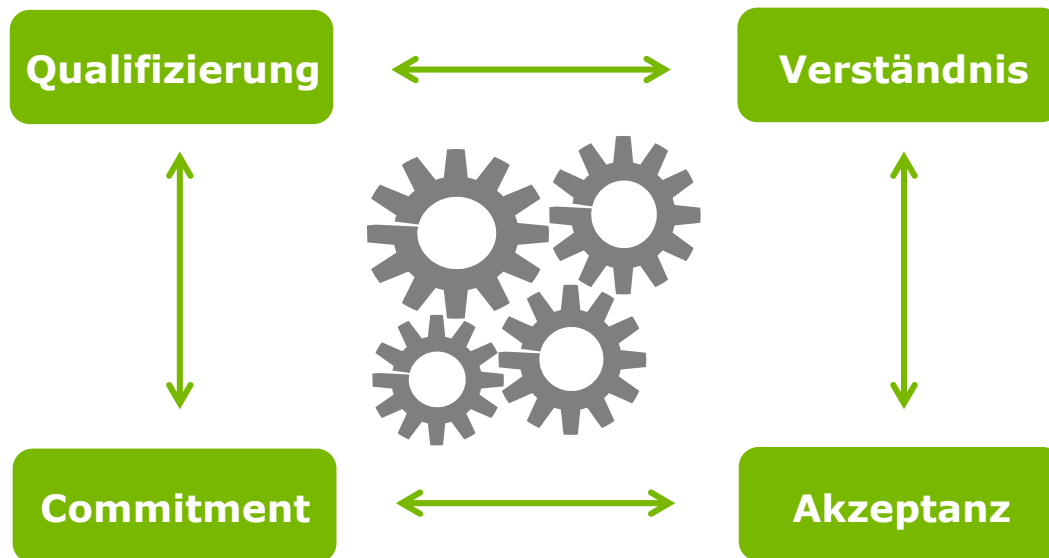
5. Veränderungs-Management

Veränderung nachhaltig begleiten

Erfolgreiches Veränderungs-Management setzt sich aus vielen Erfolgsfaktoren zusammen. Wir beraten Sie im konkreten Vorgehen und begleiten Sie in Ihrem Vorhaben. Als verlässliche Partner. Nachhaltig.



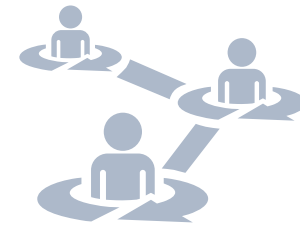
Ungeachtet der inhaltlichen Schwerpunkte erfordern Veränderungsprozesse Aktivitäten auf mehreren Handlungsebenen, u.a. größtmögliche Transparenz, ein intensiver Dialog mit den Betroffenen, ausreichend Zeit und Raum, um die Veränderung zu reflektieren sowie die Qualifizierung der betroffenen Mitarbeiter und Führungskräfte für die zukünftigen Herausforderungen.



5. Veränderungs-Management

Veränderung nachhaltig begleiten

Mit unserer Erfahrung in der Durchführung von Veränderungsprojekten in Unternehmen unterschiedlicher Branchen garantieren wir Ihnen einen breiten Erfahrungshintergrund.



Projektbeispiele für Veränderungsprozesse:

- Begleitung eines international führenden Luftfahrtunternehmens in einem **Downsizing-Projekt**
- Prozessberatung in einem regional tätigen Finanzunternehmen bei der **Umstrukturierung** von zwei größeren Geschäftsbereichen
- **Rollout** eines **neuen Kompetenzmodells** sowie **Beurteilungssystems** in sämtlichen Häusern eines europaweit führenden Unternehmens des Gastgewerbes
- Entwicklung von **Führungsleitlinien** bei einem öffentlich-rechtlichen Bankinstitut
- **Adaption und Implementierung neuer Unternehmenswerte** bei einem weltweit tätigen Unternehmen der Automobilzulieferbranche



managerberater

Zollstockgürtel 57-67
50969 Köln
+49 (0)221 340 919 10

kontakt@manager-berater.com

www.manager-berater.com